

DANIELE BINCI

Università di Roma “Tor Vergata”
Dip. di Management e Diritto -
Via Columbia, 2 – Roma 00133, Italia

daniele.binci@uniroma2.it

a) Esperienze Professionali.....	2
b) Formazione ed Istruzione.....	2
c) Attività professionale accademica.....	2
d) Attività Didattica.....	3
Livello universitario in Italia	3
Livello universitario all’Estero	5
Presso Master o Istituzioni	6
e) Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti.....	8
f) Realizzazione di attività progettuale	8
e) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi.....	11
h) Relatore a Congressi e Convegni Nazionali e Internazionali.....	12
i) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	13
j) Comitati editoriali.....	13
l) Pubblicazioni.....	13
Pubblicazioni in referaggio	17

a) Esperienze Professionali

Vice-Direttore e membro del consiglio direttivo del “Master Universitario di II livello in “innovazione nella Pubblica Amministrazione”, ora “Scienze Amministrative ed innovazione nella Pubblica Amministrazione”. Università degli Studi di Macerata, Dipartimento di Scienze politiche, della Comunicazione e delle Relazioni internazionali

Iscritto nell'elenco OIV (Organismi indipendenti di valutazione) istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica

dal 27-11-2018 (scadenza 27/11/2021)

Contram SPA: Consulente per il piano anticorruzione e modello organizzativo (D.lgs. 231/01)

COMMISSARIO selezionato dal comune di Barletta quale componente di Commissione giudicatrice Commissione giudicatrice relativa alla gara d'appalto PAC ASSE I LINEA d'intervento 1.5 azione 1.5.2 di servizi e forniture inerenti il progetto BAT INNOVATION, Patti per le Città dei Comuni di BARLETTA, ANDRIA e TRANI PPA PO FESR 2007/2013 dal 24-11-2021 al 25-01-2022

COMMISSARIO selezionato dal comune di Barletta quale componente di Commissione Giudicatrice relativa al Bando di gara n.15/2021 - Gara telematica a procedura aperta per l'affidamento della gestione dei servizi aggiuntivi del Museo Civico del Castello per 24 mesi. CIG: 891769390F dal 04-01-2022 al 16-01-2022

COMMISSARIO selezionato dal comune di Barletta quale componente di Commissione Giudicatrice relativa al Bando di gara n.3/2022 - Gara telematica a procedura telematica aperta per l'appalto dei servizi di notifica, a mezzo posta, degli atti giudiziari e dei servizi connessi, per il comando di polizia locale CIG: 9145125BE1 dal 19-05-2022

b) Formazione ed Istruzione

2007-2010: Dottorato di Ricerca con borsa in “Economia e organizzazione delle Imprese” Ciclo XXII– Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Tesi di dottorato dal titolo “*Il clima organizzativo nel settore pubblico. Il caso della Provincia di Ascoli Piceno*”, tutor Prof. Corrado Cerruti
dal 01-09-2007 al 01-09-2010

2004: Università di Macerata. Laurea in Scienze Politiche (indirizzo Economico) conseguita con la votazione di 110 e Lode

c) Attività professionale accademica

2015-2018: Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Assegnista di ricerca III fascia (SECS-P/08) presso il Dipartimento di Studi sull'Impresa, Governo e Filosofia. Assegno di ricerca “Change Management, miglioramento ed HROs. Processi di Ricerca intervento in Acea Distribuzione” (L. 240/2010)
dal 01-02-2015 al 01-02-2018

2013-2015: Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Assegnista di ricerca II fascia (SECS-P/08) presso il Dipartimento di Studi sull'Impresa, Governo e Filosofia". Assegno di ricerca "Change Management ed HRO (High Reliability Organizations). Modelli, strumenti ed approcci" (L. 240/2010)
dal 01-02-2013 al 01-02-2015

2010-2013: Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Assegnista di ricerca (SECS-P/08) presso il Dipartimento di Studi sull'Impresa, Governo e Filosofia. Assegno di ricerca "Change Management nelle Public Utilities: modelli teorici ed approcci empirici nell'esperienza Road Map in Acea Distribuzione" (L. 449/1997)
dal 01-06-2010 al 01-01-2013

d) Attività Didattica

Livello universitario in Italia

Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata

Professore a contratto. Modulo aggiuntivo (10 ore). Corso di "Organizzazione delle Aziende ed Amministrazioni Pubbliche" (sec-s/p10), classe 70/ Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 27-03-2006 al 15-04-2006

Professore a contratto. Corso di "Organizzazione delle Aziende ed Amministrazioni Pubbliche". Modulo I (4 CFU) (sec-s/p10) classe 70/S, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 10-10-2006 al 08-12-2006

Professore a contratto. Corso di "Organizzazione delle Aziende ed Amministrazioni Pubbliche". Modulo I (4 CFU) (sec-s/p10) classe 70/S, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 10-10-2007 al 08-12-2007

Professore a contratto. Corso di "Organizzazione Aziendale". Modulo I (4 CFU) (sec-s/p10) classe 70/S, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 01-10-2008 al 08-12-2008

Professore a contratto. Corso di "Organizzazione Aziendale". Modulo I (4 CFU) (sec-s/p10) classe 70/S, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 01-10-2009 al 08-12-2009

Professore a contratto. Corso di "Organizzazione Aziendale" (8 CFU - 40 ore) (sec-s/p10) classe LM-62, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 01-10-2010 al 08-12-2010

Professore a contratto. Corso di "Economia e Gestione delle Aziende ed Amministrazioni Pubbliche" (8 CFU) (sec-s/p08) Classe LM-62, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 01-10-2012 al 08-12-2012

Professore a contratto. Corso di "Economia e Gestione delle Aziende ed Amministrazioni Pubbliche" (8 CFU) (sec-s/p08) Classe LM-62, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 10-10-2013 al 08-12-2013

Professore a contratto. Corso di "Economia e Gestione delle Aziende ed Amministrazioni Pubbliche" (8 CFU) (sec-s/p08) Classe LM-62, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Macerata
dal 08-10-2014 al 12-12-2014

Facoltà di Economia, Università degli Studi di Macerata

Professore a contratto. Corso di "Gestione dell'Innovazione" (9 CFU - 60 ore) (secs-p/08) classe LM- 77,
Facoltà di Economia, Università degli Studi di Macerata
dal 10-03-2010 al 10-06-2010

Professore a contratto. Corso di "Gestione dell'Innovazione" (9 CFU) (secs-p/08) classe LM77, Facoltà di
Economia, Università degli Studi di Macerata
dal 10-03-2011 al 10-06-2011

Facoltà di Economia, Università degli Studi di Scienze Umane "Niccolò Cusano"

Professore a contratto. Corso di "Organizzazione Aziendale" (6 CFU) (sec-s/p10), Facoltà di Economia,
Università degli Studi di Scienze Umane "Niccolò Cusano"
dal 15-01-2009 al 15-01-2010

Professore a contratto. Corso di "Organizzazione Aziendale" (6 CFU) (sec-s/p10), Facoltà di Economia,
Università degli Studi di Scienze Umane "Niccolò Cusano"
dal 01-07-2010 al 01-07-2011

Professore a Contratto "Master di II Livello in MBA - Master of Business Administration", modulo
"Gestione delle risorse umane – SECS-P/10 (5CFU)". Università degli Studi "Niccolò Cusano". Facoltà di
Economia.
dal 01-01-2016 a oggi

Professore a Contratto "Master di II Livello in MBA - Master of Business Administration", modulo
"Innovazione e ICT" – SECS-P/08 (4 CFU). Università degli Studi "Niccolò Cusano". Facoltà di
Economia.
dal 01-01-2016 a oggi

Professore a Contratto "Marketing applicato alla Comunicazione"– SECS-P/08. Corso di Laurea in
Comunicazione Digitale e Social Media L20 (6 CFU)". Università degli Studi "Niccolò Cusano". Facoltà di
Economia.
dal 01-10-2020 a oggi

Professore a Contratto di "Digital Marketing"– SECS-P/08 per il corso di laurea magistrale in
comunicazione digitale LM19 (9 CFU)". Università degli Studi "Niccolò Cusano". Facoltà di Economia.
dal 16-11-2020 a oggi

Facoltà di Economia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata"

Incarico di Tutor e supporto alla didattica nell'ambito del corso di Economia e Gestione dell'Innovazione.
Dipartimento di Management e Diritto (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Titolare Prof.
Corrado Cerruti
dal 19-09-2016 al 16-12-2016

Incarico di Tutor e supporto alla didattica nell'ambito del corso di Economia e Gestione dell'Innovazione.
Dipartimento di Management e Diritto (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Titolare Prof.
Corrado Cerruti
dal 16-09-2019 al 1-11-2019

Incarico di Tutor e supporto alla didattica nell'ambito del corso di Management Consulting. Corso di
Laurea in European Economy and Business Law. Facoltà di Economia. Titolare Prof. Corrado Cerruti
dal 01-06-2020 al 17-07-2020

DB

Professore a contratto. Modulo aggiuntivo "Consulting for Digital Transformation" (9 ore). Corso di "Management Consulting" (sec-s/p08), Corso di Laurea in European Economy and Business Law. Facoltà di Economia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata"
dal 01-10-2018 al 10-11-2018

Professore a contratto. Modulo aggiuntivo "Open Innovation" (9 ore). Corso di "Economia e Gestione dell'Innovazione" (sec-s/p08), Facoltà di Economia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata"
dal 16-09-2019 a oggi

Professore a contratto. Modulo aggiuntivo "Issues on Management Consulting" (9 ore). Corso di "Management Consulting" (sec-s/p08), Corso di Laurea in European Economy and Business Law. Facoltà di Economia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata"
dal 16-09-2019 al 15-12-2019

Professore a contratto del corso "Advanced Management" SECS-P/08. Dipartimento di Economia e Finanza, Corso di Laurea in European Economy and Business Law. Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
dal 01-02-2021 a oggi

Incarico di Tutor e supporto alla didattica nell'ambito del Master of Science in Business Administration (Curriculum Management Consulting). Dipartimento di Management e Diritto (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata")
dal 01-05-2020 al 16-07-2020

Incarico di Tutor e supporto alla didattica nell'ambito della Summer School "Management Consulting in the digital age" Dipartimento di Management e Diritto (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata")
dal 17-06-2020 al 17-08-2020

Incarico di Tutor e supporto alla didattica nell'ambito della Summer School "Management Consulting in the digital age" Dipartimento di Management e Diritto (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata")
dal 10-06-2021 in corso

Incarico di Tutor della Piattaforma "Coursera for Campus" nell'ambito del Master of Science in Business Administration. Dipartimento di Management e Diritto (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata")
dal 22-06-2020 al 22-09-2020

Livello universitario all'Estero

Vellore Institute of Technology, Business School (Vellore, India)

Guest Lecture "Digital Transformation and public sector. Insights from Italy I" (MBA Class). Vellore Institute of Technology, Business School (Vellore, India)
26-11-2020

Guest Lecture "Digital Transformation and public sector. Insights from Italy II" (MBA Class). Vellore Institute of Technology, Business School (Vellore, India)
10-12-2020

Niccolò Cusano-Italian University in London (UK) - Open University partner

Lecturer in Global Management BA (Hons) in Global Management and International Business, NC-Italian University in London (UK) - Open University partner
dal 01-09-2018 al 01-01-2019

Lecturer in Financial Management BA (Hons) in Global Management and International Business, NC-Italian University in London (UK) - Open University partner
dal 01-10-2020 al 01-01-2021

DB

Lecturer in Global Management BA (Hons) in Global Management and International Business, NC-Italian University in London (UK) - Open University partner
dal 30-09-2019 al 20-12-2019

Lecturer in Innovation Management and Design Master in Global Management and International Business, NC-Italian University in London (UK) - Open University partner
dal 29-04-2019 al 08-06-2019

Lecturer in Contemporary Global Management Master in Global Management and International Business, NC-Italian University in London (UK) - Open University partner
dal 01-03-2020 a oggi

Lecturer in Corporate Responsibility and Ethics in Global Management and International Business, NC-Italian University in London (UK) - Open University partner
dal 01-03-2020 a oggi

Xenophon College London (UK) – Chichester University partner

Lecturer in Contemporary Global Management
dal 10-09-2021 a oggi

Lecturer in Globalisation and Contemporary Management Issues
dal 10-09-2021 a oggi

Lecturer in Innovation and design process
dal 10-09-2021 a oggi

Presso Master o Istituzioni

Dipartimento di Scienze cliniche e medicina traslazionale. Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

Incarico di Docenza "Master in Podologia dello Sport" Dipartimento di Scienze cliniche e medicina traslazionale. Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”
dal 17-12-2020 e 18-12-2020

Istituto di Management Scuola Superiore Sant'Anna (Pisa)

Incarico di Docenza Master in "Gestione e controllo dell'ambiente: management efficiente delle risorse". Istituto di Management Scuola Superiore Sant'Anna (Pisa)
dal 03-07-2014 al 04-07-2014

Incarico di Docenza Master in "Gestione e controllo dell'ambiente: management efficiente delle risorse". Istituto di Management Scuola Superiore Sant'Anna (Pisa)
dal 20-06-2016 al 21-06-2016

Dipartimento di Management e Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Incarico di Docenza Summer School in "Technology-Driven Management Practices". Dipartimento di Management e Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
dal 22-06-2018 al 22-06-2018

Incarico di Docenza Summer School in "Digital Management". Dipartimento di Management e Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
dal 11-07-2019 al 11-07-2019

DB

Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata, "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione"

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata
dal 27-03-2009 al 27-03-2009

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata
dal 08-04-2010 al 08-04-2010

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata
dal 03-05-2012 al 03-05-2012

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata
dal 08-06-2017 al 08-06-2017

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata
dal 09-06-2018 al 09-06-2018

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata
dal 07-05-2019 al 07-05-2019

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata
dal 19-05-2020 al 19-05-2020
dal 17-06-2020 al 17-06-2020

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata

dal 19-05-2020 al 19-05-2020

Incarico di Docenza "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata

dal 11-06-2021 al 12-06-2021

Coordinatore dei seguenti moduli del "Master in Scienze Amministrative e innovazione nella Pubblica Amministrazione" Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Università degli Studi di Macerata

Modulo IV: la Gestione delle risorse

Modulo VI: e-procurement

Modulo IX: La gestione dei fondi europei

Modulo X: La gestione della qualità

Provincia di Ascoli Piceno, Giornata di Formazione.

"La formazione come strumento di valorizzazione delle Risorse Umane", in virtù della convenzione per l'istituzione e la gestione associata di un sistema permanente di formazione e aggiornamento del personale e degli amministratori degli enti locali della provincia di Ascoli Piceno", cui aderiscono 32 Comuni

dal 12-04-2012 al 12-04-2012

e) Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti

University of Virginia – Darden School of Business

Corso "Agile Meets Design Thinking". Corso certificato dalla piattaforma Coursera

dal 01-06-2020 al 10-10-2020

Corso "Hypothesis driven development" Corso certificato dalla piattaforma Coursera

dal 01-06-2020 al 10-10-2020

f) Realizzazione di attività progettuale

Partecipazione al progetto "MEPSIR - Measuring European Public Sector Information Resources" Progetto finanziato dalla Commissione Europea (DG Informazione, Società dell'informazione e media) con un contratto di prestazione di servizi professionali.

dal 01-01-2005 al 01-03-2006

Progetto finanziato dalla Commissione Europea (DG Informazione, Società dell'informazione e media); Tipologia di Contratto: Fornitura di servizi professionali commissionato dal dipartimento di studi sullo sviluppo economico, Facoltà di scienze politiche (università degli studi di macerata);

Ruolo: Supporto al project manager;

Mansioni:

A. Ricerca dei "public content holders" interessati a fornire dati ed informazioni;

B. Gestione dei contatti e delle informazioni dei "public content holders";

C. Web survey dei "public content holders";

D. Data entry nel sistema informativo del progetto.

- Output operativo:

rapporto sul riuso della pubblica informazione ad uso esclusivo del committente.

Partecipazione al progetto "Il ruolo delle Università nello sviluppo dei Sistemi Rurali". Progetto coordinato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR). Responsabile della Ricerca: Prof. Corrado Cerruti
dal 01-06-2005 al 01-10-2005

Progetto coordinato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR); Tipologia di contratto: fornitura di servizi professionali; Ruolo: supporto al Responsabile di progetto in qualità ricercatore junior;

Mansioni:

A. Analisi della letteratura su HRMS (sistemi di gestione, formazione e sviluppo delle risorse umane);

B. Costruzione survey sulle pratiche di gestione delle Risorse Umane;

C. Somministrazione di un survey conoscitivo ad campione (9) di amministrazioni pubbliche locali sui sistemi di gestione delle risorse umane;

D. Analisi dei dati;

E. Rapporto descrittivo sulle pratiche HR rispetto gli enti intervistati.

- Output operativo:

rapporto sul ruolo della gestione delle risorse umane con focus specifico sul settore pubblico (nella zona del "Piceno").

Incarico per l'avvio del sistema di "Controllo di Gestione ed impostazione del Bilancio Sociale nella Provincia di Macerata"
dal 13-06-2005 al 01-06-2008

Progetto finalizzato alla analisi ed implementazione di un sistema di controllo di gestione ed analisi dei processi della Provincia e di produzione del "Bilancio Sociale";

Coordinatore: Prof.ssa Katia Giusepponi (Università degli Studi di Macerata);

Tipologia di contratto: fornitura di servizi professionali (Convenzione tra il Dipartimento di Studi sullo Sviluppo economico dell'Università degli Studi di Macerata e la Provincia di Macerata);

Ruolo: Supporto al Responsabile di Progetto

Mansioni: in generale ho svolto attività propedeutica all'implementazione del controllo di gestione nei settori pilota della provincia, attraverso analisi di processo.

A. Interviste e osservazione diretta dei settori coinvolti per l'analisi dei processi operativi;

B. Corsi di formazione a responsabili di servizio e dirigenti sull'approccio per processi;

C. Implementazione di un sistema di formazione sperimentale presso un servizio pilota;

D. Supporto operativo e metodologico finalizzato a realizzare il "Bilancio Sociale".

Principali referenti: Segretario generale, Dirigenti dei servizi coinvolti nella ricerca.

- Output operativo: - supporto al ridisegno dei processi e supporto al responsabile di progetto per la produzione del Bilancio Sociale della provincia di Macerata nel:

2005: <http://pa.provincia.mc.it/bilanciSociale2005.htm>

2006: <http://pa.provincia.mc.it/bilanciSociale2006.htm>

Incarico di studio e ricerca relativa ai sistemi di controllo di gestione nella Provincia di Ascoli Piceno
Università degli Studi di Macerata. Facoltà di Scienze Politiche. Committente: Provincia di Ascoli Piceno
dal 30-05-2008 al 30-09-2008

Progetto finalizzato ad analizzare e implementare un sistema di controllo di gestione in tre dipartimenti pilota della Provincia.

Tipologia di contratto: fornitura di servizi professionali (Convenzione tra il Dipartimento di Studi sullo Sviluppo Economico, Università di Macerata e la Provincia di Ascoli Piceno, in collaborazione con il dipartimento di Studi sull'impresa dell'Università di Roma "Tor Vergata"). Ruolo: Project manager leggero (7 risorse coordinate) e team member.

Mansioni: In generale il mio ruolo, oltre che di coordinamento del progetto, è stato propedeutico a quello degli altri partecipanti, in quanto finalizzato all'analisi degli elementi culturali ed organizzativi dei settori indagati.

A. Adattamento survey per analisi clima organizzativo;

B. Rilevazione, analisi ed interpretazione del clima organizzativo all'interno della provincia;

C. Comunicazione dei risultati ai settori coinvolti;

D. Formazione del personale sui temi delle variabili soft dell'organizzazione (gestione delle competenze, clima e cultura organizzativa etc.).

Principali referenti: Direttore Generale della Provincia, Dirigenti Politiche del lavoro, Turismo e Gestione del Personale.

- Output operativo: Redazione di un rapporto ad uso interno della Provincia sullo stato del clima organizzativo.

- Output scientifico:

- BINCI D. (2010). Clima organizzativo e gap di implementazione. L'evidenza empirica di un ente locale. Vincitore del premio "AIDEA 2010" premio, assegnato dalla "Accademia Italiana di Management" (AIDEA) per il miglior articolo, durante la Conferenza AIDEA 2010 tenutasi presso l'Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano.

- BINCI, D. (2012). Clima organizzativo ed efficacia di implementazione: un'evidenza empirica. ImpresaProgetto Vol: 2; Issue: 2; p. 1 – 12

- BINCI D. (2011). Climate for Innovation and ICT Implementation Effectiveness: A Missing Link in Italian E-government Projects. INTERNATIONAL JOURNAL OF PUBLIC ADMINISTRATION, vol. 34; p. 49-53, ISSN: 0190-0692, doi:

10.1080/01900692.2010.506086

DB

Incarico di studio per l'analisi e riprogettazione del sistema di gestione dei registri di stato civile alla luce dell'art. 10 DPR. 396/2000, affidato sulla base della convenzione (23.12.2006) tra l'Università degli Studi di Macerata ed il Ministero dell'Interno
dal 30-05-2009 al 30-09-2009

Partecipazione al progetto 2008-2010 "Processo di informatizzazione dei Registri di Stato Civile (art. 10 DPR. 396/2000)"
Progetto finalizzato ad analizzare il sistema di gestione dei registri di stato civile "AS-IS", e fornire spunti per il miglioramento "TO BE" alla luce dell' art. 10 DPR. 396/2000.
Tipologia di contratto: fornitura di servizi professionali (Lettera di intenti tra il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Territoriali, Ufficio centrale per i servizi demografici e l' Università degli Studi di Macerata).
Ruolo: Team member di progetto (composto inoltre da specialisti amministrativisti ed informatici);
Mansioni: in generale ho ricostruito, attraverso analisi documentale, normativa ed interviste, le attività di gestione dei registri di Stato Civile, identificando, con i soggetti coinvolti (Prefetture ed Ufficiali di Stato Civile), possibili aree di miglioramento:
A. interviste, osservazione diretta e analisi dei documenti su un campione (Ufficiali di Stato Civile e Prefetture) per la ricostruzione delle attività di anagrafe civile;
B. suggerimenti per migliorare la versione AS IS per ad uso esclusivo del cliente attraverso le metodologie di analisi dei processi e analisi costi- benefici;
C. produzione di materiale multimediale (DVD) per la formazione degli Ufficiali di Stato Civile finalizzato a descrivere l'esperienza di ricerca contestualizzandola in un quadro più ampio di riforma del settore pubblico.
Principali referenti: Ministero dell'Interno (Dipartimento per gli affari territoriali)
- Output operativo: report ad uso esclusivo del Dipartimento committente sullo stato attuale dei servizi di Stato Civile dal punto di vista gestionale-organizzativo;
- Output scientifico: BINCI D. (2010). E-government ed innovazione nella Pubblica Amministrazione: la riforma dei servizi di stato civile

Incarico di studio e ricerca nelle attività di supporto alla funzione People Care all'implementazione di sistemi di welfare affidato da Acea SPA
dal 01-02-2015 al 01-02-2018

- Analisi e supporto alla rendicontazione dei risultati ottenuti sulla percezione delle politiche di welfare (Diversity, cure parentali, work life balance, benessere organizzativo) su una popolazione di 3000 dipendenti del Gruppo Acea SPA
- Supporto, in qualità di ricercatore incaricato da Acea, al monitoraggio degli indicatori di produttività del "lavoro agile", facente riferimento al progetto pilota "denominato E.L.E.N.A. "Experimenting flexible Labour tools for Enterprises by eNgaging men And women" coordinato dal Dipartimento di Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la collaborazione dell'Università Bocconi di Milano, con analisi dati su 300 persone per una durata di 9 mesi.
- Relatore agli internal meeting aziendali (con Direttori, Dirigenti e Responsabili di Servizio) per la diffusione dei risultati ottenuti nei diversi filoni di indagine attivati:
- ascolto e people management
- ambienti di lavoro
- flessibilità – time saving
- cure parentali
- diversity e inclusion
- lavoro agile

-Supporto all'implementazione di un sistema di misurazione della Formazione (ROI della Formazione), finalizzato a misurare il ritorno economico dei processi di formazione
-Supporto ai processi di formazione circa gli aspetti soft del lavoro Agile
-Supporto all'implementazione e ideazione del nuovo sistema di "MBO"
Principali referenti: Direttore del Personale, Responsabile People Care Acea SpA, Responsabile, HR People Engagement, Head of Training.

Incarico di studio e ricerca nel progetto "People Development Data Analyst" affidato da Acea SPA
dal 15-04-2019 al 14-05-2020

Incarico da Acea S.p.A per la necessità di approfondire il tema dell'analisi dati, nello specifico attraverso un progetto denominato "People development Data Analyst" collegato alla funzione "Sviluppo del Capitale Umano".
In particolare si tratta di un supporto scientifico collegato all'analisi ed interpretazione dei dati legati alle attività e ai progetti della funzione Sviluppo del Capitale Umano per le varie funzioni/strutture e Società.

Incarico per l'attività di "Studio, analisi e ricerca nell'ambito del "Progetto Digital Transformation: opportunità, limiti ed applicazioni in specifici settori di attività economica", Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
dal 01-03-2021 a oggi

DB

di essere responsabile del progetto " Digital Transformation: opportunità, limiti ed applicazioni in specifici settori di attività economica" (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"), in corso di implementazione.

Il progetto, che si sviluppa nell'arco di un triennio, ha la finalità di:

- Identificare e colmare la varietà di concezioni e modelli della Digital Transformation in diversi settori, riflettendo così la diversità delle tecnologie adottate e dei contesti socio-economici riunendo ricercatori di diverse aree scientifiche e geografiche.
- Raccogliere evidenze ed analisi sull'contributo innovativo della Digital Transformation in almeno quattro settori chiave (sanità, catene di approvvigionamento, servizi, automotive)
- Produrre evidenze scientifiche in forma di contributi e articoli rispetto quanto evidenziato sopra.

Incarico per l'attività di "studio sull'innovazione nell'industria dello spazio a supporto della green economy" in qualità di affiliato al centro Esa_lab@UNITOV, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Direttore Prof. Andrea Appolloni.

Il progetto si occupa di innovazioni prodotte nel settore spaziale a supporto dello sviluppo della green economy e della transizione verde e digitale. Un particolare focus del progetto è dedicato all'analisi e all'utilizzo sempre più ampio di soluzioni innovative sulla gestione dei dati, quali Artificial Intelligence, Machine Learning, Internet of Things, Blockchain, Cognitive Space, per calibrare queste soluzioni, migliorando gli strumenti e le tecnologie green, anche adattandole a contesti quali PMI e PA come utilizzatori finali. L'obiettivo primario della ricerca, prevede la realizzazione di uno o più modelli di business basati sulla gestione delle informazioni disponibili derivanti dall'osservazione della terra, che permetta ad una comunità estesa di organizzazioni pubbliche e private di poter usufruire di tali informazioni per contribuire sensibilmente ai processi di transizione ecologica. Il Programma di ricerca nel dettaglio vedrà quindi anche lo studio di piattaforme condivise di trasferimento tecnologico, a monte assieme ad ESA come soggetto che raccoglie i dati e a valle con le imprese che potranno utilizzare i dati per rafforzare le proprie attività di business sostenibile. Ad esempio, il programma FutureEO dell'ESA è il simbolo stesso della ricerca, dello sviluppo e dell'innovazione in Europa. Esso consente di eseguire ricerche essenziali sulle nuove tecniche di misurazione via satellite e sulle missioni scientifiche di punta come quelle del programma Earth Explorers.

dal 06-05-2021 a oggi

e) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi

Partecipazione al Global Pandemic Network (in qualità di coordinatore della track *International Business*) (<https://www.globalpandemicnetwork.org/about-us/>)

Incarico per l'attività di "Studio, analisi e ricerca nell'ambito del "Progetto Digital Transformation: opportunità, limiti ed applicazioni in specifici settori di attività economica", Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

dal 01-03-2021 a oggi

h) Relatore a Congressi e Convegni Nazionali e Internazionali

Componente del comitato organizzatore del Workshop AIDEA-Giovani
«L'internazionalizzazione della piccola e media impresa italiana». Università degli Studi di Macerata
(Dipartimento di istituzioni economiche e finanziarie dipartimento di studi sullo sviluppo economico)
dal 25-01-2008 al 26-01-2008

Componente dello "Scientific Committee" alla conferenza internazionale "Economics, Business &
Organization Research Conference" (EBOR) (2020)
dal 01-09-2020 a 10-12-2020

Session chair convegno "Economics, Business & Organization Research Conference" (EBOR) (2020).
Track Business and Management
dal 21-11-2020 al 21-11-2020

International Conference On Economics Management Of Public Utilities. Novara-Milano. con il paper
"Binci, D., C. Cerruti, S. A. Donnarumma, E. Zendri" (2012) High Reliability Organization in Public
Utilities:
Acea Distribuzione's Road Map"
dal 15-07-2010 al 15-07-2010

European Academy of Management (EURAM) Rotterdam School of Management, Erasmus University con
il paper "Binci, D. Vertical and shared leadership in an organizational change project: the case of an Italian
public utility"
dal 06-06-2012 al 08-06-2012

British Academy of Management (BAM) - "Management Research Revisited: Prospect for Theory and
Practice. Cardiff Business School" con il paper "Binci, D., C. Cerruti, S. A. Donnarumma, A. Braganza -
Vertical and shared leadership in an organizational change project: the case of an Italian public utility"
dal 11-09-2012 al 13-09-2012

Aidea 2015, Piacenza (XXXVII AIDEA Annual Conference) con il paper "Binci, D. Bernhardt, A.,
Buonfiglio T. (2015) "Strategie di cambiamento in una prospettiva contingente: l'analisi longitudinale di
una public utility"
dal 10-09-2015 al 12-09-2015

Sinergie-SIMA 2018 (Università Ca Foscari, Venezia) con il paper "Binci D. Cerruti C. Donnarumma SA
Palmigiani P" (2018) - Ambidexterity e performance management. Un'evidenza empirica di
implementazione della strategia aziendale.
dal 14-06-2018 al 14-06-2018

The 21st Excellence in Services International Conference (Le CNAM, Paris, France) con il paper "Belisari
S. and Binci D. (2018) "Best Practices of Providers Advisory Services After the Adoption of e-
Procurement Solutions: the Italian Market Case"
dal 30-08-2018 al 31-08-2018

"Economics, Business & Organization Research Conference" (EBOR) (2020) con il paper "Binci D. e
Appolloni A." - Agile Working. A conceptual framework for its adoption
dal 21-11-2020 al 21-11-2020

International Institute of Business Analysis (IIBA), Rome on line "Agile Management between planning
and emerging issues"
25-06-2021

The 24th Excellence in Services International Conference, Salerno con il paper “Binci D. Cerruti C. Masili G. Kazermagi N., Paragano C. e Paternoster C. 2021 – “Agile Project Management and ambidexterity - A reconciliation of contextual exploration and exploitation”
dal 2-09-2021 al 3-09-2021

Componente del comitato scientifico del convegno “Next Generation EU e Recovery Plan. Quali prospettive per la Pubblica Amministrazione”. Università degli Studi di Macerata (SPOCRI)
24-09-2021

i) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca

Vincitore del premio "AIDEA 2010" premio assegnato dalla "Accademia Italiana di Management" (AIDEA) per il miglior articolo (AIDEA 2010) Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano.
dal 01-05-2010 al 01-05-2010

Affiliato al centro di ricerca Esa_lab@UNITOV, Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, laboratorio di ricerca supportato dall’Agenzia europea spaziale (ESA) Direttore Prof. Andrea Appolloni
dal 06-05-2021 a oggi

DB

j) Comitati editoriali

Revisore per la rivista "Economia e Diritto del Terziario" (Franco Angeli) ISSN: 1593-9464
dal 01-01-2010 al 01-12-2010

Revisore per la rivista "Journal of Organizational Change Management" (Emerald) ISSN: 0953-4814
dal 13-01-2013 a oggi

Revisore per la rivista "Leadership and Organization Development Journal" (Emerald) ISSN: 0143-7739
dal 01-12-2016 a oggi

Revisore per la rivista "International Journal of Business Research and Management (IJBRM) " ISSN - 2180-2165
dal 06-07-2020 a oggi

Componente dell'Editorial Advisory Board del "Leadership and Organization Development Journal"(Emerald) ISSN: 0143-7739
dal 04-03-2020 a oggi

Componente dell'Editorial Advisory Board del "Journal of Organizational Change Management"(Emerald) ISSN: 0953-4814
dal 26-05-2020 a oggi

l) Pubblicazioni

Binci D., Cerruti C., Masili G., Kazermagi N., Paragano C., Paternoster C. (2021). Agile management and ambidexterity. A reconciliation between exploration and exploitation. In: Proceedings EISIC 2021 24st Excellence in Services International Conference University of Toulon-Verona. ISBN: 979-12-200-9171-8, 24st Excellence in Services International Conference, 2-3 September 2021

Belisari, S., Binci, D., & Appolloni, A. (2020). E-Procurement Adoption: A Case Study about the Role of Two Italian Advisory Services. *Sustainability*, 12(18), 7476.

Binci D, Belisari S, Appolloni A (2019). BPM and change management: An ambidextrous perspective. *BUSINESS PROCESS MANAGEMENT JOURNAL*, vol. 26, p. 1-23, ISSN: 1463-7154

Binci D, Scafarto F (2019). Leadership for Digital Working: Towards a Contextual Ambidextrous Approach. In: (a cura di): Mario Franco, *Leadership*. ISBN: 978-1-78985-036-9

Binci D, Scafarto F (2019). Leadership in safety-oriented organisations: an empirical study. *INTERNATIONAL JOURNAL OF DECISION SCIENCES, RISK AND MANAGEMENT*, vol. 8, p. 268-291, ISSN: 1753-7169

Donnarumma S A, Palmigiani P, Cerruti C, Binci D (2019). Sviluppo del capitale umano e ambidexterity. *HARVARD BUSINESS REVIEW ITALIA*

Binci D, Cerruti C, Donnarumma S, Palmigiani P (2018). Ambidexterity e performance management. Un'evidenza empirica di implementazione della strategia aziendale. In: (a cura di): Claudio Baccarani, Marco Frey, Gaetano M. Golinelli, Alberto Pastore e Tiziano Vescovi, *Transformative business strategies and new patterns for value creation*. SINERGIE, ISBN: 97888943937-2-9, ISSN: 0393-5108

Belisari S, Binci D (2018). Best Practices of Providers Advisory Services After the Adoption of e- Procurement Solutions: the Italian Market Case. In: *Proceedings EISIC 2018 21st Excellence in Services International Conference University of Toulon-Verona*. ISBN: 9788890432781, 21st Excellence in Services International Conference, 30-31 August 2018

Binci D, Bernhardt A, Buonfiglio, T, Cuomo, E (2018). Strategie di cambiamento in una public utility: una prospettiva multi-tipologica. *SINERGIE*, vol. 107, p. 113-138, ISSN: 0393-5108

Palozzi G, Binci D, Schettini I (2018). Digital Transformation in the Healthcare Sector: Empirical evidences of IoHT Benefits and Limits on chronic disease management. *EAI International Conference on Smart Cities within SmartCity360° Summit*

Palozzi G, Binci D, Appolloni A (2017). e-Health and Co-production: Critical Drivers for Chronic Diseases Management. In: *Service Business Model Innovation in Healthcare and Hospital Management*.

Binci D, Scafarto, F Cerruti C Appolloni A, Ozeren E (2017). Vertical and Shared Leadership in Large Safety-Oriented Organizations. An Empirical Analysis. In: Mehmet Huseyin BilginHakan DanisEnder DemirUgur Can. *Regional Studies on Economic Growth, Financial Economics and Management*.

Scafarto F, Cerruti C, Binci D, Ozeren E, Duygulu E (2017). Entrepreneurial Intentions and Cultural Orientations. An Exploratory Analysis in Italian and Turkish Universities. In: *Regional Studies on Economic Growth, Financial Economics and Management*.

Binci D. (2016). Innovazione e Cambiamento. Struttura tecnologia leadership e competenze tra innovazione tradizionale ed aperta. *MILANO:FrancoAngeli*, ISBN: 9788891745613

Binci D, Cerruti C, Braganza A (2016). Do vertical and shared leadership need each other in change management?. LEADERSHIP & ORGANIZATION DEVELOPMENT JOURNAL, vol. 37, p. 558-578, ISSN: 0143-7739

Binci D. (2013). L'equilibrio organizzativo attraverso il clima. L'evidenza empirica di un ente locale. ECONOMIA E DIRITTO DEL TERZIARIO, vol. 1, ISSN: 1593-9464, doi: 10.3280/ED2013-001004

Binci D. (2012). Clima organizzativo ed efficacia di implementazione: un'evidenza empirica. IMPRESA PROGETTO, vol. 2, p. 1-12, ISSN: 1824-3576

Binci D. (2012). La tecnologia RFID. In: Frey Marco, Cerruti Corrado, Binci D. (a cura di): Frey Marco, Cerruti Corrado, Binci D, Management dell'innovazione. p. 201-203, PADOVA:CEDAM, ISBN: 978-88-13-325749

Binci D. (2012). Le nuove modalità dell'innovazione: l'open innovation, i soggetti della R&S e le modalità di protezione delle innovazioni. In: Frey Marco, Cerruti Corrado, Binci D. (a cura di): Frey Marco, Cerruti Corrado, Binci D, Management dell'innovazione. p. 64-72, PADOVA:CEDAM, ISBN: 978-88-13-325749

Binci D. (2012). Open Source: una possibile direzione futura per gli ERP e Cloud Computing. In: Frey Marco, Cerruti Corrado, Binci D. (a cura di): Frey Marco, Cerruti Corrado, Binci D, Management dell'innovazione. p. 136-145, PADOVA:CEDAM, ISBN: 978-88-13-325749

Binci D. Cerruti Corrado, Donnarumma Stefano Antonio (2012). Resistance to change in HRO: setback or resource?. JOURNAL OF ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT, vol. 25, p. 867 -882, ISSN: 0953-4814, doi: 10.1108/09534811211280618

Frey Marco, Cerruti Corrado, Binci D. (2012). Management dell'innovazione. Flessibilità, interazione, integrazione e tecnologia nei processi innovativi. p. 1-332, PADOVA:CEDAM, ISBN: 978-88-13- 325749

Binci D. (2011). Climate for Innovation and ICT Implementation Effectiveness: A Missing Link in Italian E-government Projects. . INTERNATIONAL JOURNAL OF PUBLIC ADMINISTRATION, vol. 34, p. 49-53, ISSN: 0190-0692, doi: 10.1080/01900692.2010.506086

Donnarumma Stefano Antonio, Zendri Emilio, Cerruti Corrado, Binci D. (2011). High Reliability Organizations nei servizi pubblici: l'esperienza Road Map in Acea Distribuzione SpA. MANAGEMENT DELLE UTILITIES, vol. 9, p. 46-52, ISSN: 1723-932X

Binci D. (2010). E-government ed innovazione nella Pubblica Amministrazione: la riforma dei servizi di Stato civile. ECONOMIA E DIRITTO DEL TERZIARIO, vol. 22, p. 347-364, ISSN: 1593- 9464, doi: 10.3280/ED2010-002007

Binci D. (2010). "Il clima per l'innovazione ed il gap di implementazione nel settore pubblico: Un'evidenza empirica.". In: AIDEA 2010. Milano, 21-22 ottobre 2010

Binci D. (2010). Internet ed Enti Locali: le nuove tecnologie a supporto del turismo. In: Autori Vari. Evoluzioni tecniche e organizzative nel settore dei servizi. Casi aziendali. TORINO:Giappichelli, ISBN: 978-88-348-9387-6

Binci D. Cerruti, Corrado, Donnarumma, Stefano Antonio, Zendri, Emilio, Piga, Gustavo (2010). "High reliability organization in public utilities: Acea distribuzione's Road map.". In: INTERNATIONAL CONFERENCE ON ECONOMICS AND MANAGEMENT OF PUBLIC UTILITIES. Novara-Milano, 15-16 luglio 2010

Binci D. (2009). Il Content Management System: innovazione tecnologica ed organizzativa. In: Giusepponi, Katia. (a cura di): Giusepponi, Katia, Gestione e controllo delle Amministrazioni Pubbliche. Strumenti operativi e percorsi di innovazione. p. 823-840, Milano: Editore Giuffrè, ISBN: 9788814145230

Binci D. (2009). Premessa. In: (a cura di): Giusepponi Katia, Gestione e controllo delle amministrazioni pubbliche. Strumenti operativi e percorsi di innovazione. p. 777-778, Milano: GIUFFRÈ EDITORE, ISBN: 9788814145230

Binci D. (2009). "Liberalizzazioni, impresa pubblica, impresa di interesse generale nell'Unione Europea". ECONOMIA E DIRITTO DEL TERZIARIO, ISSN: 1593-9464

Binci D. Nespeca Maria Teresa (2009). Il miglioramento e l'innovazione dei processi. In: Giusepponi Katia. (a cura di): Giusepponi Katia, Gestione e controllo delle amministrazioni pubbliche. Strumenti operativi e percorsi d'innovazione.. p. 621-657, Milano:Editore Giuffrè, ISBN: 9788814145230

Binci D. (2008). "Il controllo di gestione ed il sistema organizzativo". In: (a cura di): Giusepponi Katia, Binci D, "Il controllo di gestione in sanità: aree di sviluppo ed ipotesi di miglioramento". p. 15-25, Macerata:CEUM, ISBN: 978-88-6056-164-0

Cerruti Corrado, Binci D. (a cura di) (2008). Pubbliche Amministrazioni in cambiamento. Esperienze, casi e progetti. Di Daniele Binci, Fabrizio Mari, Cristina Coppari e Marco Cinti, Roberto Cosenza, Simone Ciattaglia, Gianfranco Risa, Maria Gianuario, Ciro Imperio, Daniela Franceschetti e Eliseo Trentuno, Luca Ricciotti, Anna Maria Isidori, Antonio Consalvo, Giorgia Gerini, Massimo Poloni e Angelo Donisi. ISBN: 978-88-6056-083-4

Giusepponi, K., Binci D. (a cura di) (2008). Il controllo di gestione in sanità: aree di sviluppo e ipotesi di miglioramento. Di K. GIUSEPPONI, D. BINCI, M. CALDARELLI, S. PANARONI, G. PERUGINI, M.P. FONTANA, S. UGOCCIONI, A. FRANCHI, L. EMILIOZZI. p. 3-160, MACERATA:EUM, Edizioni Università Macerata, ISBN: 9788860561640

Binci D. (2007). Il ridisegno dei processi nel settore pubblico: una modalità di gestione del cambiamento . In: (a cura di): Cerruti Corrado, Binci Daniele, Pubbliche Amministrazioni in cambiamento: casi, esperienze e progetti. Macerata:CEUM, ISBN: 978-88-6056-083-4

Binci D., Cerruti Corrado (2007). Introduzione. In: (a cura di): Cerruti Corrado; Binci D, Pubbliche amministrazioni in cambiamento: casi, esperienze e progetti. p. 17-19, MACERATA:EUM - Edizioni Univ. di Macerata, ISBN: 978-88-6056-083-4

Cerruti Corrado, Binci D. (2007). Introduzione. In: Cerruti Corrado, Binci D. (a cura di): Cerruti Corrado, Binci D, Pubbliche Amministrazioni in cambiamento: casi, esperienze e progetti. MACERATA:Eum